



# EURODESK NEWS

Edizione del 9 gennaio 2012

## OFFERTE DI LAVORO ALL'ESTERO

### ADDETTO/A FOOD AND BEVERAGE PER HOTEL 4 STELLE A LONDRA

Apex Hotels Ltd è una delle compagnie leader nel settore alberghiero, con quattro hotel ad Edimburgo, uno in Dundee e due a Londra. Si sta pensando inoltre ad una nuova apertura in Londra di un terzo hotel nel 2012. Per la sede di Londra, sta ricercando un ADDETTO/A FOOD AND BEVERAGE (Part-time, 20 ore settimanali).

All'interno dell'hotel, avrà il compito di offrire un livello professionale e personale molto elevato nel trattamento dei clienti nel ristorante ed al tempo stesso la massima qualità del prodotto.

Il lavoro si svolgerà in quattro turni dalle 07.00 alle 12.00 inclusi Sabato e Domenica, il salario sarà di £6.41 all'ora. L'hotel offre vitto ed alloggio, sconti per i lavoratori e il libero uso della palestra. Nel candidarsi, specificare a quale annuncio si fa riferimento per evitare l'eliminazione della candidatura. Per candidarsi a questa posizione andare all'indirizzo consigliato: <http://www.gumtree.com/p/jobs/apex-city-of-london-4-star-deluxe-hotel-looking-for-a-part-time-food-and-beverage-assistant-20hours/93972103>

### 2 ADDETTI/E ALLA RECEPTION PER HOTEL 4 STELLE A LONDRA

Apex Hotel sta ricercando due figure di RECEPTIONIST per i suoi hotel in Londra. Il salario sarà complessivamente annuo di £15,467.00. il lavoro sarà svolto in 5 turni in sette giorni, che varieranno da 07.00-15.30, 11.00-19.30, 15.00-23.30.

Il candidato non avrà necessariamente un'esperienza come receptionist ma dovrà saper relazionarsi bene con il pubblico. Dovrà essere energico, estremamente positivo e molto sorridente. Deve avere bella presenza ed un buon livello della lingua inglese.

Vista le nuove aperture in programma ci sono eccellenti opportunità di carriera. Nel candidarsi, specificare la posizione che si desidera coprire. Per la candidatura, seguire il link di riferimento: <http://www.gumtree.com/p/jobs/apex-city-of-london-4-star-deluxe-hotel-is-looking-for-2x-receptionists/93968636>

### HOTEL DI LES DEUX ALPES CERCA PERSONALE

Albergo francese di Les Deux Alpes ricerca personale addetto ai piani ed alla sala per lavoro stagionale invernale. Sono offerti vitto e alloggio gratuiti. E' richiesta la conoscenza della lingua italiana e di quella francese. Per maggiori informazioni e candidature inviare CV all'indirizzo di posta: [info@hotel.turan.com](mailto:info@hotel.turan.com)

## CERCASI CUOCO/PIZZAIOLO PER IL BELGIO

La pizzeria “La vita bella” ricerca un cuoco hce sappia pure fare il pizzaiolo ma principalmente addetto alla cucina. La figura ricercata è di un ragazzo serio e umile con età compresa tra i 20 ed i 40 anni. Il contratto offerto è a tempo indeterminato. Per candidarsi, inviare CV con foto a: [lavitabella6655@hotmail.com](mailto:lavitabella6655@hotmail.com)

## CERCASI ANIMATORI PER STAGIONE ESTIVA 2012

Life selezione animatori è un gruppo di professionisti del settore, specializzati nell'intrattenimento da 20 anni. Questo marchio lavora con fime quali Welltour, Sprintours, atravel e molte altre. Life seleziona animatori con età massima di 30 anni anche senza esperienza per la stagione 2012. Le destinazioni potrebbero essere: Grecia, Spagna, Egitto, Zanzibar, Maldive, Kenya, Tunisia. Le figure ricercate al momento sono: minidub, sportivi, ballerine, coreografe, dj, capisport, costumiste e scenografi. E' preferibile la conoscenza di una lingua straniera tra inglese, russo, tedesco e francese. Per candidarsi, inviare CV con foto all'indirizzo e-mail: [info@animazionelife.ch](mailto:info@animazionelife.ch)

## BARILLA CERCA NEOLAUREATI PER EUROPA, USA E AMERICA LATINA

Barilla S.p.a. è uno dei fiori all'occhiello dell'economia italiana: fondata come una semplice bottega nel 1877 a Parma sviluppatasi tutto in tutto il mondo.

Incorporando in se marchi come Voiello, Pavesi, Mulino Bianco, Wasa e Number 1. Barilla sta attualmente cercando per tutti i paesi in cui opera dall'Europa, agli USA, all'America Latina numerosi Neolaureati e Laureandi da inserire per Stages e/o impieghi all'estero. Le lauree più richieste sono: Ingegneria, Economia, Scienze alimentari e Chimica. I settori lavorativi per i quali potersi candidare sono: Ingegneria - Operations e Produzione - Acquisti - Ricerca e Sviluppo - Assicurazione e Controllo Qualità - Logistica - Foodservice e Ristorazione - Customer Business Development - Consumer Marketing - Finanza, Controllo e Amministrazione - Organizzazione e Risorse Umane - Comunicazione e Relazioni Estere - Affari Legali - Sistemi Informativi. Per candidarsi

andare al link:  
[http://careers.barillagroup.com/fe/tpl\\_barilla01.asp?s=PpBwDTfOqGTIVvGqjLvMt&key=6139083&c=237212584822&pages\\_tamp=seimgwlvbrxvritlu](http://careers.barillagroup.com/fe/tpl_barilla01.asp?s=PpBwDTfOqGTIVvGqjLvMt&key=6139083&c=237212584822&pages_tamp=seimgwlvbrxvritlu)  
oppure  
[http://www.lavorofuori.net/work\\_usa.html](http://www.lavorofuori.net/work_usa.html) .

## CONCORSI

### EPSO / AST / 118 /11

EPSO sta organizzando una competizione aperta per selezionare assistenti per lavorare nell'istituzione dell'Unione Europea nei seguenti rami:

- Gestione Finanziaria / Contabilità
- Comunicazioni

- Gestione dei progetti / Gestione / Contratto di gestione

Per candidarsi i requisiti da possedere sono:

- essere cittadino di un paese dell'Unione Europea;
- avere una conoscenza completa di una delle lingue dell'Unione Europea;
- avere una buona conoscenza di almeno un'altra lingua tra inglese, francese o tedesco diversa dalla lingua madre;
- avere almeno 3 anni di esperienza lavorativa nella posizione desiderata;
- avere un diploma in finanza o contabilità per il primo ramo;
- diploma in comunicazione, studio dei media, giornalismo o relazioni con il pubblico per la seconda scelta;

Candidarsi seguire il link: <http://europa.eu/epso/apply/index.en.htm#> , entro e non oltre il 17 gennaio 2012.

## MASTER

### MASTER IED IN FASHION MANAGEMENT

Avrà inizio nell'aprile 2012 il Corso in Fashion Management organizzato da IED a Milano. Ed ha una durata di 6 mesi.

Si tratta di una formazione mirata che consentirà ai partecipanti di leggere e interpretare il macroscenario economico, le tendenze della moda contemporanea e la cultura visiva correlata, di anticipare e analizzare i cambiamenti che caratterizzano il fashion system, di valutare i punti di forza e debolezza dei concorrenti, di segmentare e monitorare il mercato, di conoscere il prodotto e le correlate dinamiche di realizzazione, distribuzione, vendita.

Il corso costituisce il giusto completamento per chi opera nel settore e ha maturato qualche anno di esperienza, per i giovani laureati in fashion design o simili, in comunicazione e in discipline economiche, per i diplomati in design di scuole private a livello universitario, che hanno un forte interesse per il settore della moda e cercano uno sbocco professionale nel fashion.

Per maggiori informazioni sul master visitare il sito: <http://www.ied.it/milano/scuola-moda/corsi-master/fashion-management/MFA1305/>

## SEMINARI

### SEMINARIO U-SPEAK, CEIPES

Nell'ambito del progetto U-Speak il CEIPES è alla ricerca di giovani interessati a partecipare ai 2 seminari che si terranno a giugno in Bulgaria, nella località di Dubrich.

I temi dei seminari sono:

Seminario 1. "Take a Stance: Youth Unemployment and education for Employability" della durata di due giorni. L'1 e il 2 giugno.

Seminario 2. “Young People Speak Up on the future of the EU structural funds” con una simulazione del Parlamento Europeo focalizzata sul tema dell’occupazione giovanile, la strategia economica dell’UE e i fondi strutturali europei di durata di tre giorni. Il 28/29/30 giugno.

Al seminario possono partecipare:

uditrici – parteciperanno in qualità di ascoltatori degli interventi proposti con 5 studenti

relatrici – parteciperanno presentando un paper/articolo sui temi del seminario.

Le modalità finanziarie sono: 60% del viaggio coperto ed il 100% il vitto e l'alloggio coperti.

Per maggiori informazioni e per candidarsi inoltre la propria candidatura compilando il form online, oppure scrivere all’indirizzo e-mail: [imborgia@ceipes.org](mailto:imborgia@ceipes.org).

## NOVITA' DALL'UNIONE EUROPEA

### LA DANIMARCA ASSUME LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA.

Dal primo gennaio 2012, la presidenza del Consiglio dell’Unione Europea, sarà affidata alla Danimarca. Per far funzionare questa macchina, ha fissato quattro priorità riguardanti: l’economia, la crescita, l’ambiente e la sicurezza.

Dalla Commissione Europea, sono state prese delle decisioni che ora dovranno però essere anche messe in pratica e riguarderanno il rafforzamento della disciplina di bilancio e la conseguente stabilizzazione dell’economia.

La Danimarca intende attuare inoltre delle iniziative per contribuire alla crescita e all’occupazione, per far in modo che il mercato diventi unico ed inoltre vuole liberare lo scambio con Giappone, India, Canada e Tunisia.

Intende inoltre procedere in materia di immigrazione e migliorando la gestione delle frontiere esterne dell’Unione. Vuole fermare il pensiero comune di asilo dell’europa. Per quanto riguarda l’allargamento dell’UE porterà avanti i negoziati con l’Islanda e la Turchia, avvierà trattative con il Montenegro e teminerà la candidatura della Serbia.

Un altro punto che intende portare avanti attivamente è la crescita verde e sostenibile per continuare così ad avere un ruolo all’avanguardia in materia di ambiente, energia e cambiamenti climatici.

### 2012: ANNO EUROPEO DELL'INVECCHIAMENTO ATTIVO E DELLE SOLIDARIETA' TRA LE GENERAZIONI.

Dal 1° gennaio siamo entrati nell'Anno europeo dell'invecchiamento attivo e della solidarietà tra le generazioni, il cui principale obiettivo è agevolare la creazione di una cultura dell'invecchiamento attivo in Europa, basata su una società per tutte le età. Oggi nella nostra società troppo spesso l'invecchiamento è percepito come una minaccia, un onere a carico dei più giovani e dei lavoratori. Eppure oggi si invecchia mantenendo una salute assai migliore rispetto al passato e le persone "più in là con gli anni" hanno accumulato competenze ed esperienze preziose che possono trasmettere ai giovani. Per questo motivo, l’Unione europea ha proclamato il 2012 [Anno europeo dell'invecchiamento attivo e delle solidarietà tra le generazioni](#), nell'intento di sostenere gli sforzi

profusi dagli Stati, dalle autorità regionali e locali, dalle parti sociali e dalla società civile per promuovere l'invecchiamento attivo e la solidarietà tra le generazioni e sfruttare maggiormente il potenziale delle generazioni nate durante gli anni dell'esplosione demografica. Oltre alla promozione di una cultura dell'invecchiamento attivo che valorizzi l'utile contributo degli anziani alla società e all'economia, l'iniziativa mira a mantenere la solidarietà tra le generazioni s fronte del rapido aumento del numero di persone anziane nella nostra società. Ciò richiede, tra l'altro, l'adeguamento delle condizioni di lavoro, la lotta contro gli stereotipi negativi e la discriminazione in base all'età, il miglioramento della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, l'adattamento dei sistemi di apprendimento alle esigenze di una manodopera anziana e la garanzia che i sistemi di protezione sociale siano adeguati e offrano gli opportuni incentivi.

Il progetto è nato dall'esigenza di adeguare le politiche UE ai seguenti cambiamenti demografici descritti nella Relazione demografica 2010 della Commissione europea: una prospettiva di vita della popolazione europea più lunga e sana rispetto al passato, il leggero incremento dei tassi di fertilità e, soprattutto, un notevole cambiamento del tessuto sociale, che vede un aumento del numero di "over 60" pari a circa 2 milioni di persone ogni anno.